



CATÁLOGO ESPECIALIZADO 2026–2027

CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Liderazgo · Talento · Cultura
Productividad · Desempeño

Cursos, talleres, conferencias y programas de formación para fortalecer las capacidades de las personas y la efectividad de las organizaciones.

Una especialidad. Una visión integral.

EnRuta reúne programas de formación en personas, talento, cultura y desempeño.
Una oferta de Carlos Gibrán para fortalecer las capacidades de las organizaciones.

EL ALCANCE DE ESTE CATÁLOGO

Capacitación en Capital Humano y Desarrollo Organizacional: liderazgo, gestión del talento, comunicación, cultura, productividad, inteligencia emocional, aprendizaje y efectividad organizacional.

¿QUÉ ENCONTRARÁS?

Programas prácticos

Contenidos vinculados con situaciones reales de trabajo.

Formatos flexibles

Cursos, talleres, conferencias y rutas formativas.

Aplicación medible

Acciones y compromisos que pueden llevarse al puesto.

CONOCE MÁS: www.a-bordo.com.mx

Aprender es el inicio. Aplicar es el objetivo.

Una experiencia de formación debe producir mejores decisiones, conductas observables y resultados en el trabajo.

01**DIAGNOSTICAR**

Identificar el reto, el público y las conductas que necesitan fortalecerse.

02**DISEÑAR**

Seleccionar contenidos, casos y actividades relevantes para la operación.

03**EXPERIMENTAR**

Practicar conversaciones, decisiones y situaciones del puesto.

04**TRANSFERIR**

Traducir lo aprendido en compromisos, evidencias y seguimiento.

Mapa de formación

Ocho territorios de desarrollo para responder a los retos humanos y organizacionales de la empresa.

01**Liderazgo y equipos****02****Desarrollo humano****03****Gestión del talento y RR. HH.****04****Inducción y aprendizaje****05****IA aplicada a personas****06****Cultura y efectividad****07****Productividad y desempeño****08****Bienestar organizacional**

Cada programa puede ajustarse al perfil y al contexto de la organización.

Liderazgo y desarrollo de equipos

Formar líderes capaces de generar claridad, confianza y resultados.

LÍDER SIN MANUAL | RUTA DE SEIS TALLERES

Liderazgo Operativo Inteligente De la operación al desarrollo de personas.	8 h	
Comunicación que Genera Resultados Conversaciones claras, acuerdos verificables.	8 h	
Inteligencia Emocional y Liderazgo bajo Presión Decisiones efectivas en entornos exigentes.	8 h	
Conversaciones Difíciles y Retroalimentación Abordar temas complejos con respeto y claridad.	8 h	
Trabajo en Equipo, Conflictos y Coordinación Equipos que colaboran y generan resultados.	8 h	
Integración y Aplicación del Liderazgo Llevar el aprendizaje a la realidad de la organización.	8 h	

RESULTADO ESPERADO

Líderes que comunican expectativas y convierten acuerdos en acciones.

Desarrollo humano y habilidades blandas

Competencias personales que fortalecen la convivencia y el trabajo.

Inteligencia Emocional en Acción

8 h

Reconocer emociones, regular respuestas y relacionarse con conciencia.

Comunicación Asertiva

6 h

Escuchar, expresar ideas y construir acuerdos sin confrontación.

Manejo de Conflictos

8 h

Abordar diferencias y convertir tensiones en soluciones.

Resiliencia en el Trabajo

6 h

Adaptación, aprendizaje y respuesta ante la incertidumbre.

Trabajo en Equipo

8 h

Confianza, coordinación y contribución al objetivo compartido.

RESULTADO ESPERADO

Relaciones de trabajo más claras, colaborativas y responsables.

Gestión del talento y RR. HH.

Herramientas para profesionalizar las decisiones sobre personas.

RR. HH. Aumentado

8 h

Inteligencia artificial aplicada a procesos de talento.

ADN del Puesto | DPP 2.0

8 h

Descriptivos, perfiles, responsabilidades e indicadores.

Talento con Evidencia

8 h

Entrevistas y selección basada en competencias.

Capacitar con Propósito

8 h

Detección de necesidades y planes de formación.

Desempeño con Sentido

8 h

Evaluación, conversaciones y seguimiento del desempeño.

Personas, Datos y Decisiones

8 h

Indicadores de RR. HH. y fundamentos de People Analytics.

RESULTADO ESPERADO

Decisiones de talento con mayor claridad, evidencia y consistencia.

Inducción, onboarding y aprendizaje

Del ingreso al dominio de las responsabilidades del puesto.

Onboarding 80/20

Inducción, integración y habilitación del colaborador.

8 h

Del Saber al Hacer

Formación y evaluación basada en competencias.

8 h

Aprender para Aplicar

Diseño de experiencias de capacitación efectivas.

8 h

El Conocimiento se Comparte

Transferencia y preservación del conocimiento crítico.

6 h

Microlearning que Funciona

Microaprendizaje y reforzamiento digital.

6 h

RESULTADO ESPERADO

Colaboradores que comprenden la empresa, su función y cómo aportar valor.

IA y herramientas digitales

Tecnología útil, adoptada con criterio y propósito.

IA en Acción

8 h

Fundamentos y aplicaciones prácticas de IA en la empresa.

Antes de la IA, Pon Orden

8 h

Procesos y criterios previos a la transformación digital.

De la Carpeta al Sistema

8 h

Notion para organizar procesos, manuales y conocimiento.

Productividad Inteligente

8 h

IA aplicada a tareas administrativas y de comunicación.

Documenta, Organiza y Comparte

8 h

Construcción de manuales digitales y repositorios.

Presentaciones que Impactan

6 h

IA y Gamma para comunicar con claridad.

RESULTADO ESPERADO

Uso responsable de herramientas digitales que ahorran tiempo y mejoran la ejecución.

Cultura y efectividad organizacional

Convertir los valores declarados en comportamientos cotidianos.

Cultura que se Vive

Valores, hábitos y comportamientos observables.

8 h

El Cambio Empieza Adentro

Gestión del cambio y adaptación organizacional.

8 h

Disciplina que Genera Resultados

Responsabilidad, seguimiento y cumplimiento de acuerdos.

8 h

Procesos que Funcionan

Roles, coordinación y mejora de procesos de trabajo.

8 h

Equipos Alineados

Objetivos compartidos, prioridades y colaboración interáreas.

8 h

RESULTADO ESPERADO

Una cultura más coherente entre lo que la organización dice y lo que hace.

Confiabilidad humana y disciplina operacional

¿Por qué se incumplen procedimientos que las personas ya conocen?

Confiabilidad Humana y Disciplina Operacional

8-12 h

Factores humanos, errores, cumplimiento y responsabilidad.

Decisiones Bajo Presión

8 h

Atención, juicio profesional y prevención de errores.

Disciplina que Genera Resultados

8 h

Liderazgo, reglas claras y consistencia operativa.

Conversaciones de Seguridad y Cumplimiento

6 h

Intervenciones oportunas y retroalimentación sin ambigüedad.

RESULTADO ESPERADO

El cumplimiento sostenible requiere claridad, condiciones adecuadas y responsabilidad compartida.

Productividad y desempeño

Mejorar resultados sin confundir actividad con efectividad.

Administración del Tiempo y Prioridades

6-8 h

Organización del trabajo, enfoque y decisiones de prioridad.

Productividad sin Desgaste

8 h

Gestión de energía, tiempo y carga de trabajo.

Objetivos que se Cumplen

8 h

Metas, indicadores y seguimiento de compromisos.

Reuniones Efectivas

4-6 h

Decisiones, responsables, acuerdos y seguimiento.

Desempeño con Sentido

8 h

Retroalimentación y mejora del aporte individual.

RESULTADO ESPERADO

Menos dispersión, mayor claridad y seguimiento visible de los compromisos.

Bienestar y entorno laboral

Las condiciones de trabajo también influyen en los resultados.

Bienestar que Transforma Bienestar laboral y prevención de riesgos psicosociales.	8 h
Ambientes de Trabajo Saludables Sensibilización y prevención en el marco de la NOM-035.	8 h
Conflictos que se Resuelven Negociación, escucha y resolución de desacuerdos.	8 h
Respeto que Construye Cultura Igualdad, inclusión y prevención de la discriminación.	6 h
Inteligencia Emocional para Líderes Autogestión emocional y relaciones efectivas.	8 h

RESULTADO ESPERADO

Prácticas de convivencia y liderazgo que contribuyen a entornos saludables.

Formatos que se adaptan a cada organización

El formato se define por el objetivo, el perfil de los participantes y el nivel de aplicación esperado.

CURSOS

Desarrollo estructurado de conocimientos y habilidades.

TALLERES

Práctica, análisis de casos, ejercicios y simulaciones.

CONFERENCIAS

Reflexión y sensibilización para públicos amplios.

PROGRAMAS

Rutas formativas por niveles, puestos o competencias.

Las duraciones indicadas en este catálogo son sugeridas. Se ajustan al diagnóstico, alcance, modalidad y necesidades de cada cliente.

Más allá de la capacitación

Cuando el reto requiere acompañamiento adicional, la formación puede articularse con otros servicios de [Carlos Gibrán](#).

CONSULTORÍA

Diagnóstico, diseño e implementación de mejoras organizacionales.

ACOMPañAMIENTO A LÍDERES

Sesiones orientadas a decisiones, prácticas y seguimiento.

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS

Manuales, descriptivos, indicadores y recursos de aprendizaje.

RUTAS DE DESARROLLO

Planes formativos por rol, nivel o competencia.

Estos servicios son complementarios y no sustituyen la oferta de capacitación.



DESARROLLAR PERSONAS. FORTALECER ORGANIZACIONES.

Conversemos sobre las competencias, los desafíos y los resultados que tu organización necesita fortalecer.

SOLICITA UNA PROPUESTA A LA MEDIDA

www.a-bordo.com.mx

WhatsApp: 993 591 1445